


ПРИНЯТО
на педагогическом совете
государственного казенного
общеобразовательного
учреждения Краснодарского края
специальной (коррекционной)
школы №15
города Славянска на Кубани
Протокол № 4 от 27.03.2020г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета государственного
казенного общеобразовательного
учреждения Краснодарского края
специальной (коррекционной)
школы №15
города Славянска на Кубани
 Л.К.Козина

УТВЕРЖДАЮ
Директор государственного
казенного общеобразовательного
учреждения Краснодарского края
специальной (коррекционной)
школы №15
города Славянска на Кубани
О.А.Аношкина
Приказ № 132 от 27.03.20г.


ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
государственного казенного общеобразовательного учреждения
школы № 15 г.Славянска-на-Кубани

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Закон Краснодарского края от 07 июля 2000г. № 310 КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председателем общего собрания трудового коллектива является председатель Профсоюзного комитета школы.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива содействует развитию и совершенствованию образовательной, а также и финансово – хозяйственной деятельности школы.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает участие в обсуждении проекта коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников школы;
- принимает участие в обсуждении вопросов состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья учащихся школы;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы.

4. Права общего собрания трудового коллектива

Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- Выносить на обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала учебного года. Протоколы хранятся вместе с документами профсоюзного комитета и передаются по актам.